

ТВЕРДЫЕ ПРИНЦИПЫ – ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Октябрь 2025



История Solidcore

Трансформация и ребрендинг



С 1998 по 2022

Активное развитие и приобретение активов в РФ, Казахстане, Армении

Компания вошла в список

Top-10

Производителей первичного золота в мире

IPO на Лондонской Фондовой Бирже (LSE) Участие в рейтингах

FTSE-100, FTSE4Good,
DJSI, S&P Global, MSCI ESG
Sustainalytics



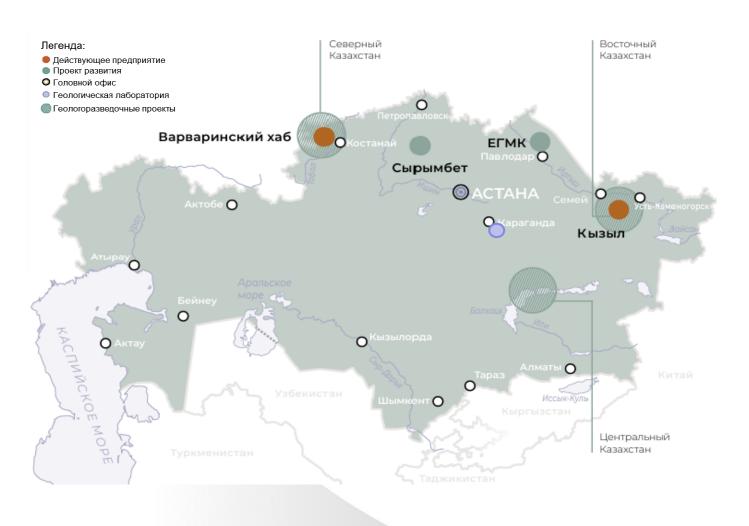


2023 - 2025

- ☑ Делистинг с LSE
- □ Получение одобрения OFAC* на последующую деятельность
- □ Редомициляция Компании в Международный финансовый центр Астана (МФЦА), Казахстан
- □ Перенос основного листинга на биржу AIX, МФЦА
- □ Продажа активов в РФ
- □ Ребрендинг на Solidcore Resources
- □ Презентация новой долгосрочной стратегии роста через диверсификацию

^{*} OFAC - Управление по контролю за иностранными активами — подразделение Министерства финансов США по планированию и применению экономических и торговых санкций

Ведущий производитель золота в Казахстане



Работает в Казахстане

C 2009

3-ий крупнейший производитель золота по итогам 2024

Рыночная капитализация

~\$2 млрд

Скорректиррованная EBITDA

\$712 млн

по итогам 2024

420 Koz

Плановый объем производства в 2025E

11.6 Moz

Рудных запасов при ср. содержании 3.2 г/т

Инвестиций

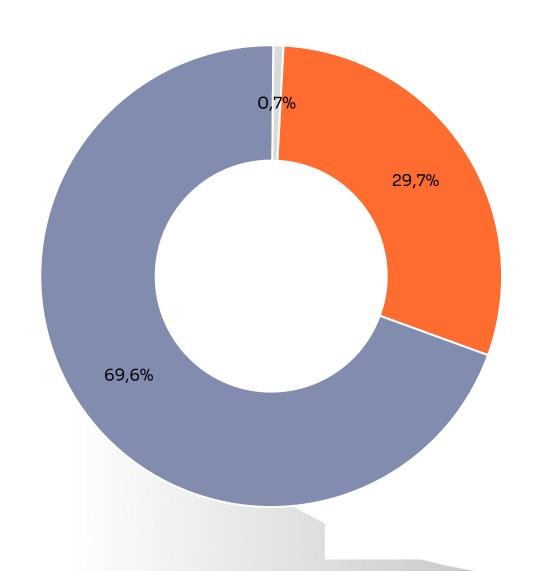
> \$1 млрд

5-летний CAPEX план развития

Численность персонала

> 3,500 работников





 Свободное обращение (институциональные инвесторы и частные инвесторы, Великобритания, США, ЕС)

■ Менеджмент и директора

Maaden International Investment (Oman)

Стратегия роста

Диверсификация бизнеса



Географические приоритеты определены на основе анализа группы факторов:

- □ Ресурсный потенциал
- □ Политические риски
- ☑ Экономические риски
- Налоговая политика
- 🛘 Языковой барьер
- ☑ Входные барьеры

учетом совокупности факторов:

Приоритеты по видам сырья с

- Технологическая экспертиза
- □ Рыночная ликвидность
- □ Глобальный долгосрочный спрос

Центральная Азия и **Ближний Восток**

Драгоценные, цветные и критические металлы

Источники финансирования:

- □ Собственные средства
 - Заемные средства (в т..ч финансирование, привязанное к sustainability)

Основы и принципы

Стратегические цели и риски





Основы и принципы

Система корпоративного управления

Принципы корпоративного управления МФЦА Правила листинга AIX Кодекс корпоративного управления UK

Совет директоров Определяет стратегию, Комитет по Комитет по Комитет по Комитет по аудиту и безопасности и оценивает риски и вознаграждениям назначениям рискам контролирует деятельность устойчивому развитию Компании Главный исполнительный директор Несет ответственностьза реализацию стратегии и операционную деятельность Высшее руководство Внедрение принципов устойчивого развития во все сферы корпоративного управления Обеспечивают внедрение и Развитие и Геология Производство интеграцию принципов Финансы строительство устойчивого развития во все сферы корпоративного Связи с Управление Правовое управления Маркетинг и сбыт общественностью персоналом обеспечение Руководители предприятий Реализует и контролирует корпоративные системы при поддержке профильных команд

Комитет по безопасности и устойчивому развитию следит за соблюдением социальных, этических, экологических норм и норм безопасности, а также контролирует вопросы устойчивого развития от имени Совета директоров

Пример:

Корпоративное управление в сфере климата

Совет директоров

определяет бизнес-стратегию, выполняет оценку рисков и контролирует результаты

Комитет по назначениям

поддерживает сбалансированный состав Совета директоров и его комитетов с учетом компетенций, знаний, опыта, независимости и принципов многообразия

Комитет по аудиту и рискам

помогает Совету директоров отслеживать полноту финансовой отчетности Группы, оценивает эффективность системы внутреннего аудита и управления рисками, включая климатические риски

Комитет по безопасности и устойчивому развитию

курирует управление климатическими рисками и возможностями, корпоративные подходы в сфере климата, а также реализацию кратко- и долгосрочной климатической стратегии

Комитет по вознаграждениям

отвечает за политику вознаграждений Группы, устанавливает уровень заработной платы и бонусов для высшего руководства в соответствии с личными результатами и достижениями, гарантирует интеграцию ESG-КПЭ в систему вознаграждения

Главный исполнительный директор

несет ответственность за реализацию стратегии и производственные результаты, в том числе связанные с климатическими аспектами

Рабочая группа по вопросам устойчивого развития и изменения климата

Директор по устойчивому развитию

как глава Рабочей группы координирует инициативы и мероприятия в области устойчивого развития, направленные на обеспечение прозрачности отчетности и создание дополнительной ценности для инвесторов и других заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе

Главный операционный директор

координирует реализацию энергетических и производственных проектов, а также оптимизацию процессов сбора и обработки данных, необходимых для расчета и мониторинга климатических метрик и влияния Компании на окружающую среду

Руководитель по нефинансовой отчетности

координирует вопросы, связанные с оценкой климатических рисков и возможностей, агрегацией и верификацией данных, связанных с климатом, а также с климатической отчетностью

Зеленые проекты Риски и возможности Экологический мониторинг Энергетическая безопасность Управление ESG-аспектами

Руководители предприятий

Руководители действующих предприятий и проектов развития, а также представители производственных, экологических, финансовых и кадровых отделов и подразделений внедряют и курируют все корпоративные системы менеджмента на предприятиях

Отделы охраны окружающей среды и главные экологи на предприятиях Производственнотехнические отделы и отделы инжиниринга

Отделы по внутренним и внешним коммуникациям Специалисты по промышленной безопасности Отделы кадров и обучения персонала

Руководящие документы

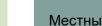
Безопасность Глобальный договор ООН ☑ Кодекс поведения □ Политика по охране труда и промышленной безопасности □ Стандарты IS 45001

Сотрудники



- Всеобщая декларация прав человека
- Глобальный договор ООН
- ☑ Кодекс поведения
- □ Политика в сфере управления персоналом
- □ Политика по многообразию и инклюзивности
- □ Политика в области прав чеповека
- ☑ Коллективные договоры

Экология



- Глобальный договор ООН
- ☑ ISO 14001
- Международный кодекс использования цианидов
- Экологическая и социальная политика ЕБРР
- ☑ Кодекс поведения
- □ Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями
- Политика по закрытию месторождений

Изменение климата и зеленый энергопереход

- Климатическая политика
- □ Энергетическая политика
- Климатический план 2030

Местные сообщества



- □ Политика по взаимодействию с местными сообществами
- □ Процедура по благотворительным и социальным пожертвованиям, выплатам и взносам
- □ Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям

Корпоративное управление



- □ Политика по противодействию взяткам и коррупции
- □ Политика по управлению рисками
- □ Политика по закупкам
- □ Политика по использованию услуг агентов, представителей и посредников и проведении комплексной проверки
- □ Политика по добросовестной конкуренции и антимонопольным практикам
- □ Положение о внутреннем аудите
- □ Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям
- Процедура уведомления о подозрении в совершении неправомерных действий

Разделение на блоки – условное.

Промышленная безопасность

Ноль

несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков Компании в течение 7 лет

Ноль

происшествий с временной потерей трудоспособности сотрудников и подрядчиков Компании в течение 3 лет

100%

Действующих производственных предприятий сертифицировано в соответствии с ISO 45001

Как это было достигнуто?

Принцип «Безопасность важнее производительности»

- □ Регулярная оценка и управление рисками
- □ Взаимодействие с сотрудниками и программы по внедрению культуры безопасности
- □ Технологические изменения (инновации и реновации)
- □ Вовлечение подрядных организаций и контроль их деятельности
- ☑ Готовность к ЧС и разработка мер реагирования
- □ Расширение доступа к профилактической медицинской помощи в населенных пунктах



Управление персоналом

3 500+

работников в 7 регионах страны

80 часов обучения на работника в год

21% женщин среди сотрудников (38% женщин в органах управления)

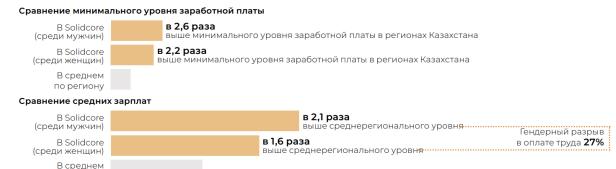
100% персонала охвачены коллективными договорами



Специальные открытые собранияВстречи с молодыми руководителями

и кадровым резервом

Заработная плата в сравнении с региональными и отраслевыми уровнями



Совет директоров Руководство Группы ■ Прямая линия ■ Анкетирование сотрудников ■ Посещение предприятий (раз в три года) членами Совета директоров ■ Прямая линия с Главным исполнительным директором Группы Горячая линия ■ Электронная почта Каналы Руководство Руководство филиала коммуникаций производственных объектов ■ Региональный единый телефонный номер ■ Ежеквартальные встречи с трудовым ■ Пульс-опрос коллективом

■ Газета
 ■ Интранет
 ■ Информационные стенды и рассылки
 ■ Брошюры, плакаты, видео
 ■ Мессенджер WhatsApp, корпоративная электронная почта
 ■ Встречи

по региону

Системы

Достижения

НОВЫЕ УЧАСТНИКИ

ОЦЕНКА НАВЫКОВ

ЛИЧНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

ПЕРЕПОДГОТОВКА
И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ И ПЕРЕСМОТР СОСТАВА РЕЗЕРВА

ПОВЫШЕНИЕ

Зеленые проекты ЕГМК Варвара * 6 (B) ≠ # Кызыл ***&0** ⊕ **/** ● Сырымбет ACTAHA O Karaganda Казахстан 0 Shymkent Легенда: * 60 f € Переходные энергоресурсь Электрификация Возобновляемая генерация Декарбонизация сети Природные проекть

Варваринский хаб

- **★**СЭС на 23 МW (строительство, 2026)
- ▶ Газовая ЭС на 40 MW (строительство, 2026)
- (в) Три электрогидравлических экскаватора (в работе) Система транспортировки руды с электрическим приводом (в опытной эксплуатации)
- Добровольный лесной углеродный проект на площади почти 500 га (реализация, 2023-2027)

Кызыл

- **♦** СЭС на 17 МW (проектирование, 2027)
- (в) Пять электрогидравлических экскаваторов (в работе) 30 газодизельных самосвалов (взамен дизельных)
- Существенная часть возобновляемой и низкоуглеродной электроэнергии будет поступать от Варвариснкого энергетического кластера
- Добровольный лесной углеродный проект в Абайской области. (проектирование)

Ертіс гидрометаллургический комбинат

- Восстановление популяции Сибирского осетра в бассейне. реки Иртыш (реализация, 2024-2025)
- Добровольный лесной углеродный проект в Павлодарской. области (проектирование)

Solidcore Resources plc