



Astana ESG Forum

► КОРПОРАТИВНОЕ ДОВЕРИЕ КАК ДВИГАТЕЛЬ ESG -
КЕЙС АО «ЭКОТОН+»

ECOTON 

О компании

Группа компаний «Экотон» - это холдинговая компания, производимая стеновые материалы из ячеистого бетона автоклавного твердения (популярное название – «газобетон»), силикатный кирпич и известь.

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

- **Дата основания** – 2002 год.
- **Основное направление деятельности** - производство изделий из ячеистого бетона автоклавного твердения
- **Количество заводов** – 6 заводов. из которых 4 завода по производству газобетона (3 в Казахстане, 1 - в Узбекистане), 1 силикатного кирпича, 1 известь.
- **Суммарная производственная мощность (ГБИ)** – 850 000 м³/год.
- **Штатная численность** – 925 человек.

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ

- **2002** – Создание АО «Экотон+»
- **2004** – Запуск завода в г.Астана
- **2006** – Выход на KASE
- **2008** – Запуск завода в г.Актобе
- **2009** – Первые поставки в г.Омск, Россия
- **2013** – Запуск завода в г.Алга
- **2017** – Показатель качества 99,3%
- **2021** – Приобретение 2-х заводов в г.Кандыгааш
- **2022** – Запуск завода в г.Ангрен, Узбекистан
- **2023** – «Лучший налогоплательщик» в номинации «Общественноустановленный режим налогообложения – обрабатывающая промышленность»
- **2025** – 2 место в номинации «Лучшее предприятие в области охраны труда» в конкурсе по социальной ответственности бизнеса «Парыз» 2025 г.

ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ И ИХ МОЩНОСТЬ



- **Экотон+, г. Астана (ГБИ)** 200 000 м³/год
- **Экотон-Батыс, г.Актобе (ГБИ)** 200 000 м³/год
- **Алга (известь)** 40 000 тонн/год
- **Кандыгааш (ГБИ)** 150 000 м³/год
- **Кандыгааш (Силикат)** 130 000 м³/год
- **Экотон Шарк, г.Ангрен (ГБИ)** 300 000 м³/год



ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Производство	2019	2020	2021	2022	2023	2024F
ГБИ (м³)	412 668	415 603	437 706	495 700	512 300	583 00

СПРАВОЧНО



В 2011 и в 2013 годах получены премии «Алтын Сапа» – «Лучший товар года».



Произведенные
7 480 000 м³
продукции

25 082 540 м²
жилья

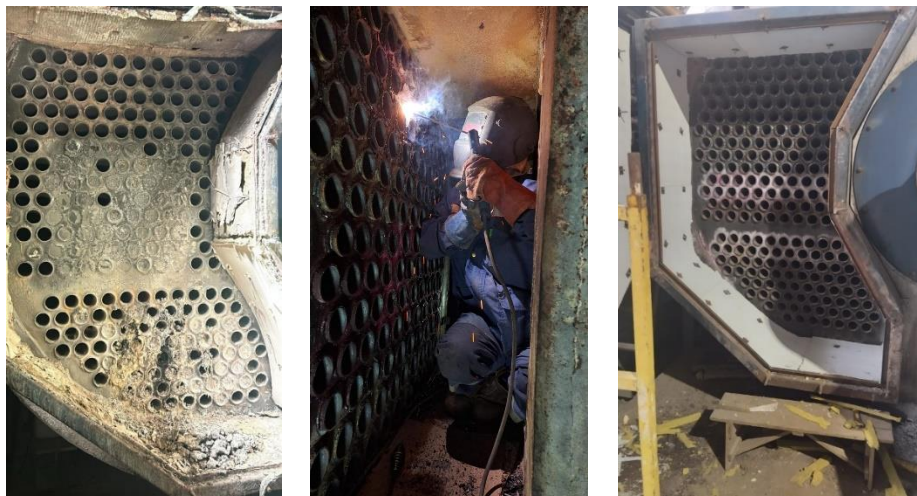
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЭКОТОН



ECOTON

ИСПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2025 ГОДА

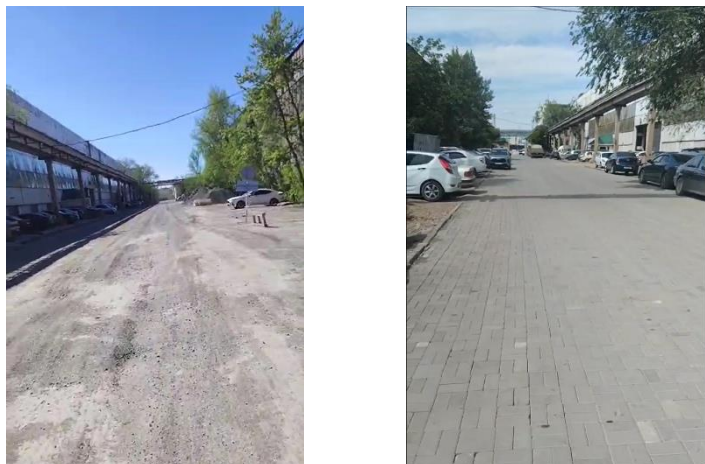
Ремонт котла Экотон+



До

После

Ремонт подъездной автодороги Экотон+



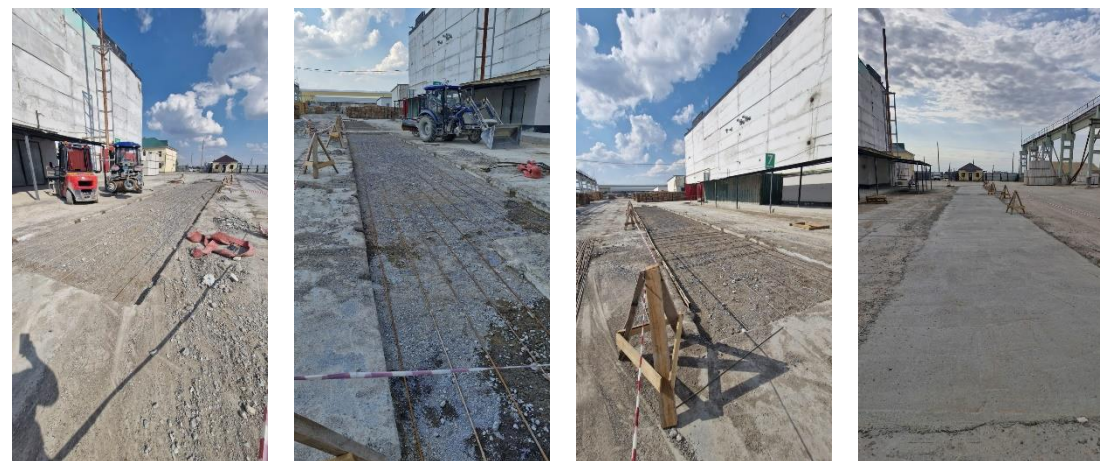
До

После

Установка теплообменника, Алга



Заливка автодороги для проезда кар, Экотон Батыс



ECOTON 

«... нельзя создать культуру высокого доверия, если люди не достигают результатов»
Крейг Уэзеран, CEO PepsiCo

Механизмы доверия в корпоративной культуре:

1. Открытая отчетность - регулярные публичные отчеты о целях и результатах.
2. Обратная связь - каналы для работников и партнеров, независимая линия этики.
3. Независимые директора.
4. Оценка рисков - интеграция в систему стратегического планирования.
5. Культура партнерства - развитие внутреннего лидерства и горизонтальных связей.

АРХИТЕКТУРА ДОВЕРИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ:

- Рост доверия инвесторов и персонала.
- Снижение конфликтных ситуаций, повышение операционной эффективности.
- Внутренняя трансформация - от прозрачного корпоративного управления и безопасных условий труда до открытой нефинансовой отчетности по стандартам МСФО.

«Стоит заподозрить человека в том, что он преследует личные интересы, как все, что он делает, начинает вызывать недоверие.»
Махатма Ганди

Опыт:

1. Постановка стратегических целей.
2. Построение системы управления через стандарты.
3. Внедрение контроля и мотивации.
4. Правильный процесс найма.
5. Ясный диалог.

Уроки:

- Предоставлять в годовом отчете главу для инвесторов.
- Вывести показатели для инвесторов, показать их динамику.
- Добавить актуальные кейсы с рабочими инструментами.

ECOTON 

ДОВЕРИЕ К КОМПАНИИ

Ценности корпоративного управления Экотон+:

- *Транспарентность - открытая отчетность и диалог с инвесторами.*
- *Ответственность - вовлеченность акционеров в систему контроля.*
- *Этика - нулевая терпимость к коррупции.*
- *Долгосрочность - преемственность, устойчивое развитие.*
- *Безопасность - защита жизни и здоровья работников.*

МУЛЬТИПЛИКАТОР УЛУЧШЕНИЙ

- РОСТ ДОХОДОВ
- ДОСТУП К
ФИНАНСИРОВАНИЮ
- СКОРОСТЬ
КОММУНИКАЦИЙ
- СНИЖЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК
- СИЛА БРЕНДА

Рекомендации для бизнеса и регуляторов

Бизнесу:

- *Внедрять метрики доверия в KPI менеджмента.*
- *Создавать ESG-комитеты при советах директоров.*
- *Повышать компетенции по управлению прозрачностью и нефинансовой отчетности.*

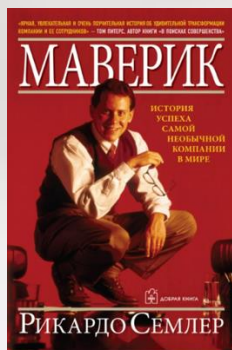
Регуляторам и институтам:

- *Развивать национальную методологию ESG-оценки (на основе OECD и IFC).*
- *Поддерживать публичные платформы раскрытия ESG-информации.*
- *Стимулировать МСБ к внедрению ESG через льготы и обучение.*

ECOTON 

ЛИТЕРАТУРА

- Рикардо Семлер «Маверик. История успеха самой необычной компании в мире»
- Жан-Франсуа Зобрист «Управление через доверие. Как работает бирюзовая компания FAVI»
- Френсис Фукуяма «Доверие: социальные добродетели и путь к процветанию»
- Стивен Кови «Скорость доверия. То, что меняет всё»
- Сергей и Виктория Бехтеревы «Спиральная динамика для бизнеса. Как создать сильную и быструю компанию»





ДОСКУМБАЕВА МЕНДИГУЛЬ

www.ecoton.kz

e-mail: auditor@ecoton.kz

Telegram: [@mendiguleco](https://www.instagram.com/mendiguleco)

ECOTON 